



**REGIÓN METROPOLITANA DE SANTIAGO  
PRINCIPALES CAMBIOS EN FUERZA DE TRABAJO,  
PERÍODO 2010-2020  
Seremi de Desarrollo Social y Familia Metropolitana**

**Documento elaborado por:**

**Santiago Gajardo Polanco  
Área de Estudios e Inversiones  
Seremi de Desarrollo Social y Familia R.M.**

**Santiago, octubre 2020**

## **Introducción**

El presente informe tiene como objetivo realizar un breve análisis descriptivo de la evolución de la fuerza de trabajo en la Región Metropolitana de Santiago (RMS) entre los años 2010 y 2020. Para estos efectos, la fuente de información utilizada es la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) levantada por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE). En este sentido es importante señalar que, a partir del año 2020, el INE incorporó nuevas modificaciones, que permiten capturar las innovaciones que vive el mercado laboral en el país. Entre los principales cambios realizados, se produjo la actualización del marco muestral de la encuesta, del diseño estadístico y del método de calibración de los factores de expansión, el cual incorpora las proyecciones de población teniendo como sustento el Censo 2017<sup>1</sup>.

La comparación entre los datos correspondientes a distintos años se efectuó recurriendo a los resultados de la ENE levantada durante el trimestre móvil abril-junio de cada año. Lo anterior se realiza con el propósito de facilitar la comparación entre distintos años, ya que a la fecha de publicación del presente informe sólo se conocen los datos de la ENE hasta el trimestre móvil junio-agosto de 2020.

En la primera parte del documento se analiza la evolución de la fuerza de trabajo, así como de sus componentes (ocupados y desocupados). Se examinan los cambios en su composición por sexo y grupos de edad.

La segunda sección presenta una breve revisión de los cambios experimentados en la fuerza de trabajo regional desde el punto de vista de su composición por nivel de educación.

La tercera sección examina los efectos sobre la fuerza de trabajo regional del proceso de inmigración extranjera que ha experimentado Chile durante los últimos años. Específicamente, se comparan los crecimientos relativos de la población económicamente activa, tanto chilena como inmigrante, así como sus tasas de participación laboral; se estudia la estructura etaria de la fuerza de trabajo inmigrante, así como su composición por nivel de educación (realizando siempre la comparación con la fuerza de trabajo chilena).

La cuarta -y última- sección efectúa un resumen de las conclusiones que es posible extraer a partir del análisis realizado en las secciones precedentes.

---

<sup>1</sup> Como es lógico suponer esto involucró también la aplicación de los nuevos factores de expansión calibrados a las bases de datos de la ENE previas a 2020.

## 1. Evolución general de la fuerza de trabajo regional

De acuerdo a los datos que es posible obtener de la ENE, la población en edad de trabajar correspondiente a la RMS (mayores de 15 años) aumentó desde 5,4 millones de personas en 2010 hasta 6,5 millones en 2020, lo cual equivale a una tasa de crecimiento promedio anual de 2,0% durante el decenio señalado (Cuadros 1 y 2). En ese mismo período, la fuerza de trabajo regional (correspondiente a la suma de ocupados y desocupados) se expandió desde 3,3 millones de personas hasta 3,6 millones, lo cual se corresponde con un crecimiento promedio de 0,7% anual (Cuadros 1 y 2).

### Cuadro 1

#### Región Metropolitana de Santiago

#### Población mayor de 15 años y fuerza de trabajo total, período 2010-2020

(número de personas)

Categoría	2010	2012	2014	2016	2018	2020
Ocupados	3.088.100	3.340.930	3.441.545	3.521.326	3.825.815	3.155.389
Desocupados	282.169	250.482	241.976	270.369	316.504	463.343
<b>Total Fuerza de Trabajo</b>	<b>3.370.269</b>	<b>3.591.412</b>	<b>3.683.521</b>	<b>3.791.695</b>	<b>4.142.318</b>	<b>3.618.732</b>
Inactivos	2.046.779	2.001.370	2.060.667	2.115.033	2.067.279	2.970.823
<b>Total Pobl. Mayor de 15 Años</b>	<b>5.417.048</b>	<b>5.592.782</b>	<b>5.744.188</b>	<b>5.906.728</b>	<b>6.209.597</b>	<b>6.589.555</b>

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (INE)

El crecimiento de la fuerza de trabajo puede desagregarse en la evolución registrada por sus componentes; mientras los ocupados crecieron a una tasa media de 0,2% anual, los desocupados lo hicieron a un promedio de 5,1% al año. El magro crecimiento promedio observado en el nivel de la fuerza de trabajo y ocupación regional responde en medida importante a lo ocurrido durante el último bienio (2018-2020), período que incluye el impacto de la crisis social iniciada en octubre de 2019 y los efectos de la pandemia del Covid-19.

En efecto, como se advierte en el Cuadro 2, el crecimiento de la fuerza de trabajo entre 2010 y 2018 promedió el 2,6% anual (2,7% en la ocupación y 1,4% en la desocupación); mientras que durante el bienio 2018-2020 la fuerza de trabajo regional cayó a una tasa promedio de 6,5% anual (resultado de una variación -9,2% anual en la ocupación y de 21,0% al año en la desocupación).

### Cuadro 2

#### Región Metropolitana de Santiago

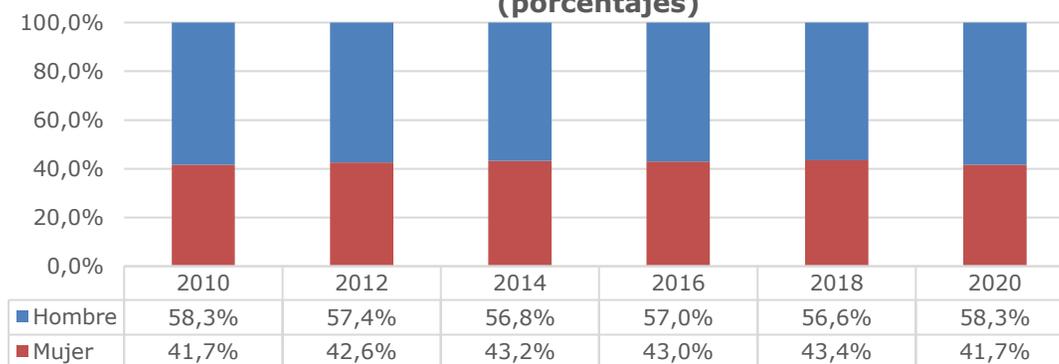
#### Variación promedio anual de la población mayor de 15 años y fuerza de trabajo total, período 2010-2020

Categoría	Var. 2010-2018 (%)	Var. 2018-2020 (%)	Var. 2010-2020 (%)
Ocupados	2,7%	-9,2%	0,2%
Desocupados	1,4%	21,0%	5,1%
<b>Total Fuerza de Trabajo</b>	<b>2,6%</b>	<b>-6,5%</b>	<b>0,7%</b>
Inactivos	0,1%	19,9%	3,8%
<b>Total Pobl. Mayor de 15 Años</b>	<b>1,7%</b>	<b>3,0%</b>	<b>2,0%</b>

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (INE)

La composición por sexo de la fuerza de trabajo regional se mantuvo inalterada al cabo del período 2010-2020. Si en 2010, el 58,3% del total correspondía hombres y el 41,7% a mujeres, en 2020 los porcentajes anteriores no experimentan variación (Gráfico 1). Sin embargo, hasta 2018, debido al mayor crecimiento registrado por la fuerza de trabajo femenina, ésta aumentó su incidencia hasta el 43,4%; posteriormente, durante el bienio 2018-2020, el número de mujeres integrando la fuerza laboral cayó a razón de 8,4% al año (versus sólo 5,1% entre los hombres), con lo cual su participación en el total retomó el porcentaje correspondiente a 2010.

**Gráfico 1**  
**Región Metropolitana de Santiago**  
**Composición de la fuerza de trabajo por sexo, 2010-2020**  
**(porcentajes)**



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (INE)

El correlato del desarrollo anterior fue un continuo crecimiento de la participación femenina en la fuerza de trabajo, la cual pasó desde 50,1% en 2010 hasta 56,7% en 2018 mientras que en igual período la participación masculina sólo creció 2 puntos porcentuales (p.p.). Sin embargo, en 2020 ante los efectos económicos de la crisis asociada al Covid-19, las participaciones de ambos sexos cayeron en casi 12 p.p. (Gráfico 2).

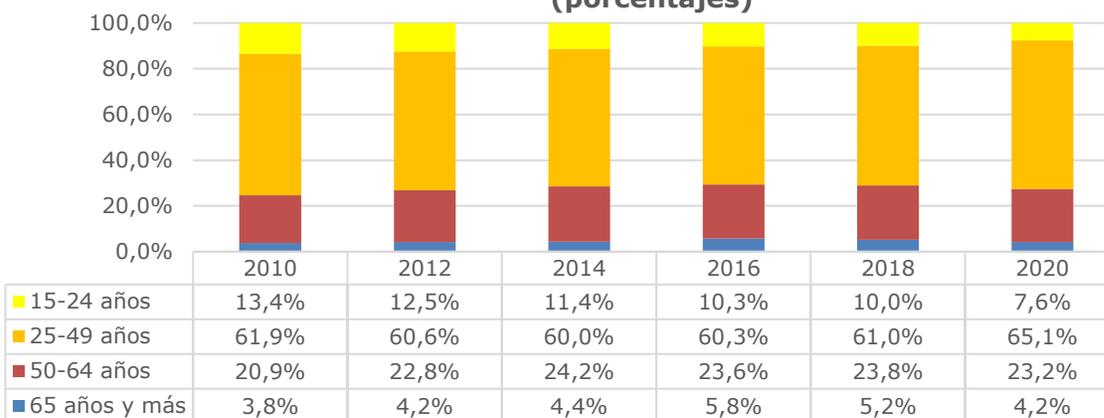
**Gráfico 2**  
**Región Metropolitana de Santiago**  
**Tasas de participación por sexo, 2010-2020**



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (INE)

Con respecto a la composición de la fuerza de trabajo por grupos de edad, la participación del segmento etario más joven (15 a 24 años) se redujo en casi 6 p.p. durante los últimos diez años (Gráfico 3), mientras que los grupos de edades intermedias conformados por quienes tienen de 25 a 49 años y de 50 a 64 años aumentaron sus participaciones en 3,2 p.p. y 2,3 p.p., respectivamente.

**Gráfico 3**  
**Región Metropolitana de Santiago**  
**Composición de la fuerza de trabajo por grupos de edad,**  
**2010-2020**  
**(porcentajes)**



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (INE)

## 2. Evolución de la fuerza de trabajo por nivel de educación

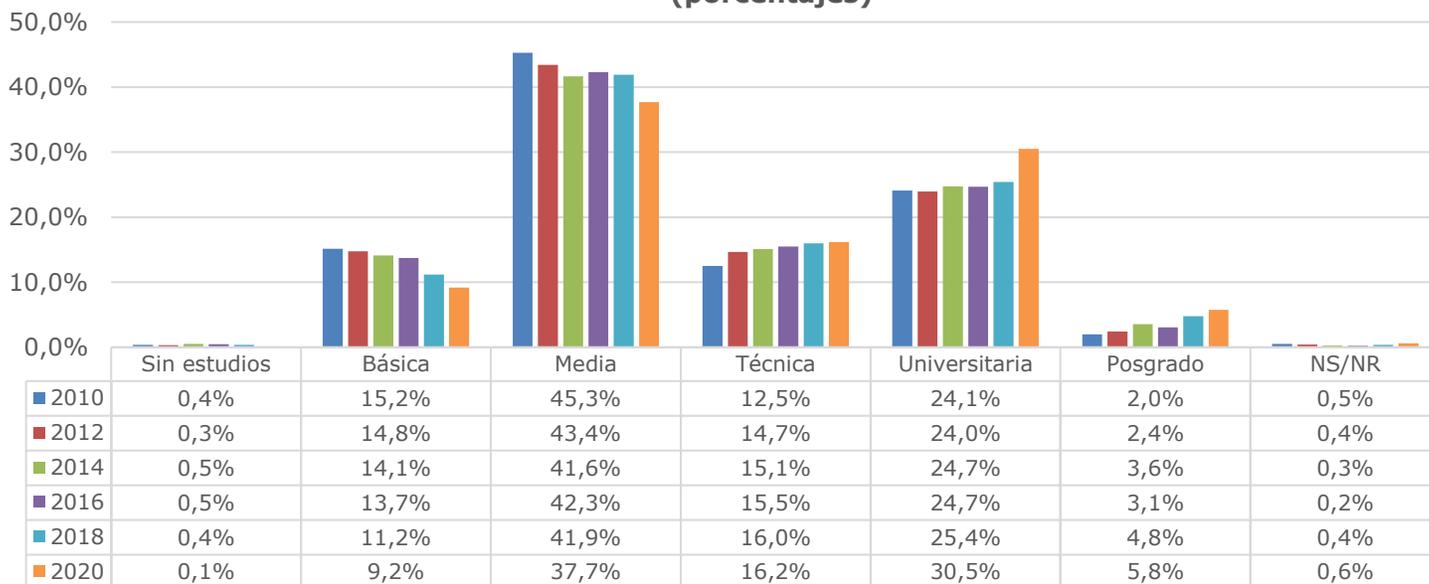
El análisis de la evolución de la fuerza de trabajo regional respecto de su composición por nivel de educación, revela una ininterrumpida declinación de la incidencia de personas cuyo máximo nivel de educación es enseñanza básica y media (Gráfico 4).

Efectivamente, mientras en 2010 el 15,2% de la fuerza laboral de la RMS declaraba tener sólo educación básica, en 2020 dicho porcentaje cae hasta 9,2%. Asimismo, la proporción de integrantes de la fuerza de trabajo que sólo terminó la educación media disminuyó desde 45,3% en 2010 hasta 37,7% en 2020.

Paralelamente a lo anteriormente expuesto, la incidencia de quienes cuentan con educación técnica, universitaria y de posgrado se ha incrementado durante los últimos diez años de manera sostenida.

La proporción de personas con educación técnica aumentó desde 12,5% en 2010 hasta 16,2% en 2020; la incidencia de quienes tienen educación universitaria creció desde 24,1% en el primero de los años mencionados hasta 30,5% durante el año en curso; en cuanto a la importancia relativa de quienes cuentan con educación de posgrado (postítulo, magister o doctorado) ésta subió desde 2,0% en 2010 hasta 5,8% durante 2020.

**Gráfico 4**  
**Región Metropolitana de Santiago**  
**Composición de la fuerza de trabajo por nivel de educación,**  
**2010-2020**  
**(porcentajes)**



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (INE)

### 3. Incidencia de la inmigración en la fuerza de trabajo regional

El proceso de inmigración extranjera que ha ocurrido en Chile durante los últimos años ha tenido efectos significativos sobre la fuerza de trabajo regional. Según la ENE, en 2010 había 78 mil personas inmigrantes integrando la fuerza de trabajo de la RMS (2,3% del total); diez años después, el número de personas nacidas fuera de Chile que trabaja o busca empleo en la RMS alcanzó las 567 mil (15,7% del total). Es decir, durante el período 2010-2020 el ritmo de crecimiento anual de la fuerza de trabajo inmigrante fue de 21,9% al año (Cuadro 3 y Gráfico 5).

#### Cuadro 3

##### Región Metropolitana de Santiago

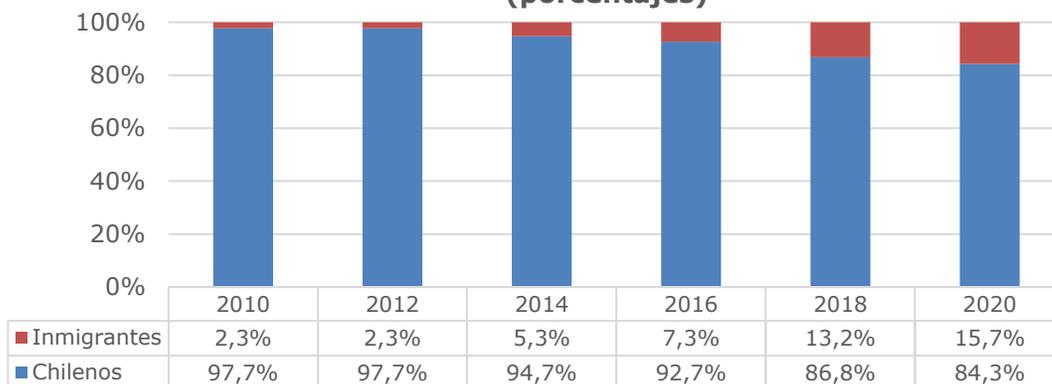
##### Fuerza de trabajo total según lugar de nacimiento, período 2010-2020

(número de personas)

Categoría	2010	2012	2014	2016	2018	2020
Chilenos	3.291.765	3.508.380	3.488.386	3.513.410	3.595.571	3.051.272
Inmigrantes	78.504	83.032	195.135	278.285	546.748	567.459
<b>Total</b>	<b>3.370.269</b>	<b>3.591.412</b>	<b>3.683.521</b>	<b>3.791.695</b>	<b>4.142.318</b>	<b>3.618.732</b>

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (INE)

**Gráfico 5**  
**Región Metropolitana de Santiago**  
**Composición de la fuerza de trabajo por lugar de nacimiento,**  
**2010-2020**  
**(porcentajes)**

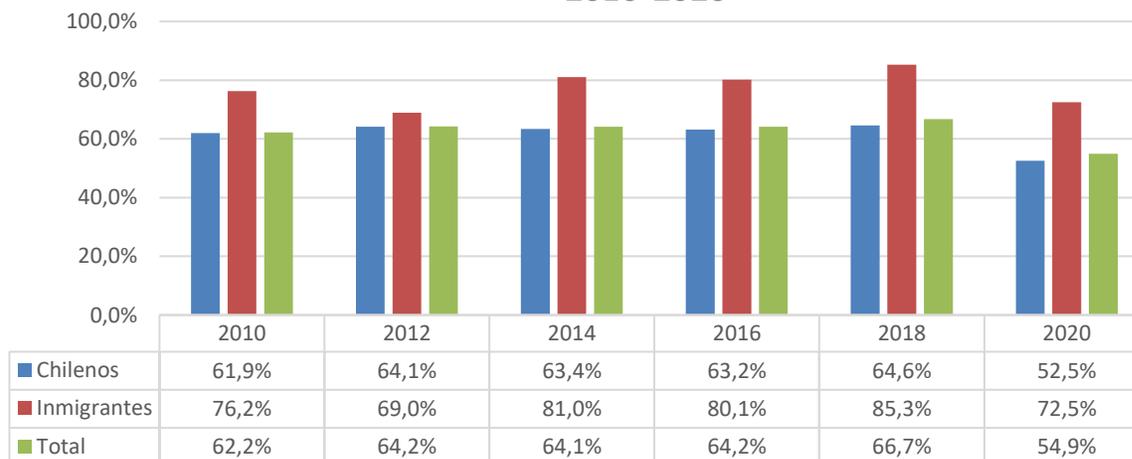


Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (INE)

La participación en la fuerza de trabajo de la población inmigrante mayor de 15 años ha sido significativamente más alta que la de la población chilena. Lo anterior es comprensible si se toma en consideración que uno de los principales motivos para inmigrar es la búsqueda de mejores expectativas económicas.

De acuerdo a las estimaciones obtenidas de la ENE, la tasa de participación laboral entre los inmigrantes de la RMS se ha ubicado -en promedio- algo más de 15 p.p. por encima de la calculada para la población chilena mayor de 15 años (Gráfico 6). En efecto, la población inmigrante de la RMS pasó desde una participación laboral de 76,2% en 2010 hasta 85,3% en 2018; luego, en 2020 ante los efectos económicos de la pandemia asociada al Covid-19, su participación cayó de manera significativa, hasta 72,5% (pero manteniendo una brecha de 20 p.p. con respecto a la participación de los chilenos).

**Gráfico 6**  
**Región Metropolitana de Santiago**  
**Tasas de participación laboral según lugar de nacimiento,**  
**2010-2020**

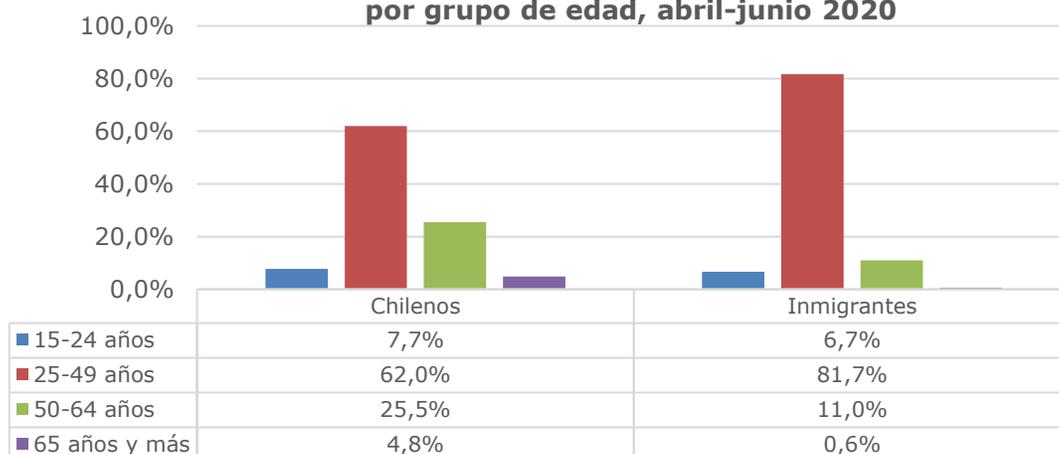


Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (INE)

Al comparar la composición etaria de la fuerza laboral inmigrante con la correspondiente a los chilenos según la ENE correspondiente al trimestre abril-junio de 2020, se advierte que más del 80% de los inmigrantes que participan en la fuerza de trabajo tienen entre 25 y 49 años (versus sólo el 62,0% de los chilenos que integran la fuerza de trabajo).

Asimismo, el grupo de personas que tienen entre 50 y 64 años representa sólo el 11,0% de la fuerza de trabajo inmigrante de la RMS (versus el 25,5% de la fuerza de trabajo chilena). Por el contrario, tanto en el grupo más joven (15 a 24 años), como en el de edad más avanzada (65 años y más), se observa que la proporción de chilenos integrando la fuerza de trabajo es más alta que la que es posible encontrar entre la población inmigrante (Gráfico 7).

**Gráfico 7**  
**Región Metropolitana de Santiago**  
**Composición de la fuerza trabajo chilena e inmigrante**  
**por grupo de edad, abril-junio 2020**



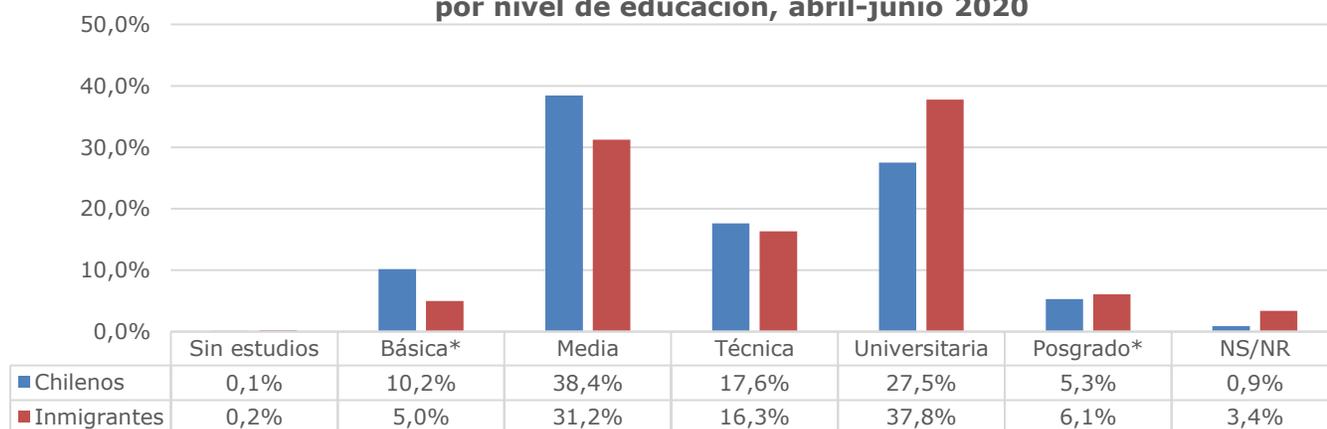
Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (INE)

Finalmente, la ENE correspondiente al trimestre abril-junio 2020 reveló que la incidencia de los inmigrantes participantes en la fuerza de trabajo regional que sólo tienen educación básica y media (5,0% y 31,2%, respectivamente) es significativamente inferior a la que es posible encontrar en la fuerza de trabajo chilena (10,2% y 38,4%, respectivamente) (Gráfico 8).

Por otro lado, mientras la incidencia de quienes tienen educación técnica es muy similar entre los chilenos e inmigrantes que integran la fuerza de trabajo (17,6% entre los chilenos y 16,3% entre los inmigrantes), el porcentaje de inmigrantes con educación universitaria (37,8%), supera en 10 p.p. al que se estima entre la población chilena económicamente activa (27,5%).

En cuanto a la incidencia de la educación de posgrado entre la población inmigrante que integra la fuerza de trabajo (6,1%), ésta supera levemente a la estimada para la población chilena económicamente activa (5,3%).

**Gráfico 8**  
**Región Metropolitana de Santiago**  
**Composición de la fuerza trabajo chilena e inmigrante**  
**por nivel de educación, abril-junio 2020**



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (INE)

\*: menos de 50 casos en la muestra para la población inmigrante

#### 4. Conclusiones

Durante el período 2010-2020 la fuerza de trabajo regional experimentó un crecimiento promedio significativamente inferior al observado por la población mayor de 15 años, lo cual se tradujo en una caída neta en la tasa de participación en la fuerza de trabajo. Lo anterior se explica por la drástica caída sufrida por la fuerza de trabajo debido a los efectos económicos asociados a la pandemia del Covid-19 durante el transcurso de 2020. Debido a lo anterior, la participación en la fuerza de trabajo de la población mayor de 15 años pasó desde 62,2% en 2010 hasta 54,9% en 2020.

La tasa de participación femenina experimentó un crecimiento de más de 6 p.p. entre los años 2010 y 2018; sin embargo, debido a la crisis asociada al Covid-19 también sufrió una abrupta caída en 2020, descendiendo hasta 44,9%.

El examen de la evolución de la composición de la fuerza de trabajo por grupos de edad muestra una sostenida disminución del porcentaje de personas entre 15 y 24 años, lo cual resulta esperable ante el continuo aumento de la cobertura en educación superior y las ya muy altas tasas de asistencia a educación media.

El nivel de educacional medio de la fuerza de trabajo regional continúa mostrando un sostenido aumento, lo cual se desprende tanto de la progresiva disminución de la incidencia relativa de quienes tienen sólo educación básica y media, como del permanente aumento del porcentaje de quienes cuentan con educación superior (ya sea técnica, universitaria o de posgrado).

El proceso de inmigración ocurrido en Chile durante los últimos años ha tenido efectos significativos sobre la fuerza de trabajo regional. Si en 2010 sólo el 2,3% de la población económicamente activa de la RMS estaba compuesta por personas nacidas fuera del país, en 2020 este porcentaje ya alcanza al 15,7%. Más del 80% de la fuerza de trabajo inmigrante corresponde a edades jóvenes e intermedias (25-49 años) y su nivel de educación es -en promedio- más alto que el de la fuerza de trabajo chilena, ya que el 60% cuenta con algún tipo de educación superior, ya sea técnica universitaria o de posgrado (versus sólo el 50% de los chilenos económicamente activos).