

## PROCESOS DE SELECCIÓN INTERNO

IDENTIFICACIÓN DE LOS CARGOS						
CÓDIGO CARGO	CARGO	VACANTE	GRADO	RENDA BRUTA PROMEDIO	DEPARTAMENTO/ UNIDAD	LUGAR DE DESEMPEÑO
RM01	Analista Social Chile Crece Contigo	1	13	\$1.455.571.-	Social	Secretaría Regional Ministerial Metropolitana
RM02	Analista de Estudios	1	9	\$2.060.765.-	Estudios	Secretaría Regional Ministerial Metropolitana
RM03	Analista Financiero	1	13	\$1.455.571.-	Administración	Secretaría Regional Ministerial Metropolitana
RM04	Profesional de Apoyo	1	13	\$1.455.571.-	Focalización	Secretaría Regional Ministerial Metropolitana
OBJETIVOS DE LOS CARGOS						
CÓDIGO	OBJETIVO					
RM01	<u>Analista Social:</u> Apoyar en la implementación de los programas y/o fondos del Subsistema Chile Crece Contigo a nivel nacional, para asegurar cumplimiento de objetivos, mediante ejecución técnica y presupuestaria.					
RM02	<u>Analista de Estudios:</u> Asumir tareas de la SEREMI relacionadas con el análisis, evaluación, informe y pronunciamiento, de estudios y proyectos (DIA, EIA) presentados al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA).					
RM03	<u>Analista Financiero:</u> Asumir tareas de la Secretaría Regional Ministerial de Desarrollo Social relacionadas con el revisión de los informes financieros presentados por los ejecutores de los programas sociales.					
RM04	<u>Profesional Unidad de Focalización:</u> Gestionar el procesos de aplicación de Ficha Básica de Emergencia y Coordinar el proceso de supervisión de Registro Social de Hogares en la Región Metropolitana.					
REQUISITOS GENERALES:						
Requisitos Generales	Los señalados en el Artículo 12 del D.F.L. N° 29/2004, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo, el cual señala que para ingresar a la Administración del Estado será necesario:  a) Ser ciudadano;					

	<p>No obstante, en casos de excepción determinados por la autoridad llamada a hacer el nombramiento, podrá designarse en empleos a contrata a extranjeros que posean conocimientos científicos o de carácter especial. Los respectivos decretos o resoluciones de la autoridad deberán ser fundados, especificándose claramente la especialidad que se requiere para el empleo y acompañándose el certificado o título del postulante. En todo caso, en igualdad de condiciones, se preferirá a los chilenos.</p> <p>a) Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;</p> <p>b) Tener salud compatible con el desempeño del cargo;</p> <p>c) Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley;</p> <p>d) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación</p> <p>e) deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones, y</p> <p>f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito.</p> <p>No estar afectos(as) a las inhabilidades e incompatibilidades, contenidas en los artículos 54 y 56 ambos del DFL N°1/19.653 de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.</p> <p>Los ciudadanos extranjeros deben cumplir con los requisitos de ingresos establecidos por la Contraloría General de la República.</p>
<p>Requisitos Específicos</p>	<p><b>Grado 9° E.U.S.</b> Título profesional de una carrera de, a lo menos, 10 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente.</p> <p>Título profesional de una carrera de, a lo menos, 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente, y experiencia profesional no inferior a 1 año.</p> <p><b>Grado 13° E.U.S.</b> Título profesional de una carrera de, a lo menos, 8 semestres de duración, otorgado por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por éste, o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente.</p>
<p><b>ASPECTOS DESEABLES DEL POSTULANTE</b></p>	
<p><b>CÓDIGO</b></p>	
<p><b>RM01</b></p>	<p>Conocimientos: Estudios, Cursos de Formación Educativa y Capacitación</p> <p>Deseable título profesional de las carreras del área de las ciencias sociales.</p> <p>Se valorará capacitaciones que haya recibido en los últimos 5 años en temáticas de protección social y/o infancia.</p> <p>Se valorará contar con estudios de especialización en temáticas de</p>

		protección social y/o infancia.
	Experiencia laboral	Deseable experiencia laboral de al menos 2 años en áreas relacionadas con el Sistema Intersectorial de Protección Social y temáticas de infancia.
<b>RM02</b>	Conocimientos: Estudios, Cursos de Formación Educativa y Capacitación	Se valorará capacitaciones y/o cursos en materias medioambientales.  Se valorará contar con estudios de especialización en el área medioambiental.
	Experiencia laboral	Deseable experiencia laboral de al menos 1 año para profesionales que se han desempeñado en el servicio público.
<b>RM03</b>	Conocimientos: Estudios, Cursos de Formación Educativa y Capacitación	Se valorará capacitaciones en las áreas de revisión y supervisión de programas sociales.  Se valorará contar con estudios de especialización en áreas financieras-contables.
	Experiencia laboral	Deseable experiencia laboral de al menos 2 años en las áreas del perfil de cargo.
<b>RM04</b>	Conocimientos: Estudios, Cursos de Formación Educativa y Capacitación	Deseable título profesional de las carreras de las áreas de las ciencias sociales y/o administración.  Se valorará capacitaciones en los temas de emergencia. <b>Contar con certificaciones en FIBE y Encuestador Registro Sociales de Hogares.</b>  Se valorará contar con estudios de especialización en temas de emergencia.
	Experiencia laboral	Deseable experiencia laboral de al menos 1 año en las áreas relacionadas con Registro Social de Hogares y experiencias en emergencias.

**POSTULACIÓN**

Documentos requeridos para postular	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Currículum Vitae.</li> <li>✓ Certificado(s) que acredite(n) experiencia laboral, el cual debe estar firmado y timbrado por la jefatura y/o institución que lo emite (Anexo N° 1).</li> <li>✓ Copia simple del certificado de título.</li> <li>✓ Copia simple de certificado(s) de estudios de especialización y/o capacitación.</li> <li>✓ Copia simple de cédula de Identidad.</li> <li>✓ Declaración Jurada simple artículo 54 y 56 (Anexo N° 2).</li> </ul> <p>Los anexos estarán adjuntos al correo electrónico de difusión de los procesos de selección</p>
Mecanismo de Postulación	<p>Los antecedentes deben ser enviados en sobre cerrado, indicando el proceso de selección a postular:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>RM01 “Proceso de Selección: Analista Social – Chile Crece Contigo”.</b></li> <li>- <b>RM02 “Proceso de Selección: Analista de Estudios”.</b></li> <li>- <b>RM03 “Proceso de Selección: Analista Financiero”.</b></li> <li>- <b>RM04 “Proceso de Selección: Profesional Unidad de Focalización”.</b></li> </ul>

	<p>A la Oficina de Partes de la Secretaria Regional Ministerial, ubicada en Bandera N° 46, tercer piso, comuna de Santiago, en el horario de atención de 09:00 a 14:00hrs.</p> <p>La postulación puede ser enviada a través de servicio de correspondencia, siempre y cuando la fecha de estampe del correo, esté dentro del plazo de postulación.</p> <p><b>No se reciben postulaciones vía correo electrónico.</b></p>
consultas	<p>Solo se recibirán las consultas vía correo electrónico:  <a href="mailto:seleccionserviciosociales@desarrollosocial.cl">seleccionserviciosociales@desarrollosocial.cl</a></p>
<b>CALENDARIZACIÓN</b>	
<b>FASE</b>	<b>FECHAS</b>
<b>Postulación</b>	
Difusión y plazos de postulación	<b>07-07-2017 al 14-07-2017</b>
<b>Selección</b>	
Proceso de evaluación y selección del postulante	<b>17-07-2017 al 21-07-201</b>
<b>-Finalización-</b>	
Finalización del proceso	<b>26-07-2017</b>
<b>ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN</b>	
Admisibilidad	Revisión de las postulaciones, específicamente que cumplan con los requisitos legales y específicos para el desempeño de cargo.
Análisis curricular	Asignación de valoración de la formación académica y experiencia laboral según lo establecido en el perfil del cargo, en base a la matriz de puntaje respectiva. Esta matriz de puntaje indica el puntaje a obtener en cada factor y subfactor, así como el puntaje mínimo de aprobación.
Entrevista con la comisión de selección	Se entrevistará a los/as postulantes preseleccionados/as para identificar las habilidades, conocimientos y competencias de los/as candidatos/as de acuerdo al perfil de cargo, junto a otras variables como motivación y sensibilidad con la temática del Ministerio. Esta entrevista es semi-estructurada, por lo que se aplica una pauta guía de preguntas, previamente desarrolladas por Reclutamiento y Selección.